

บทคัดย่อ

ชื่องานวิจัย : บทวิเคราะห์ข้าราชการไทย : วิวัฒนาการและการเปลี่ยนแปลง
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
ชื่อผู้ศึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพวรรณ ธรรมสิทธิ์
สาขาวิชา/คณะ : โปรรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สำนักวิชาบริหารธุรกิจ
ปีการศึกษา : 2561

การศึกษาเรื่อง บทวิเคราะห์ข้าราชการไทย : วิวัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ เป็นการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ คือ ศึกษาพัฒนาการของนโยบายกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับสถานภาพข้าราชการไทย และได้ข้อค้นพบเกี่ยวกับวิวัฒนาการการปฏิรูประบบราชการในสาระสำคัญตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย

ในการศึกษาวิจัยเป็นการวิจัยที่กำหนดระเบียบวิธีวิจัยหรือกระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ที่มุ่งศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากกรอบและขอบเขตของระเบียบวิธีวิจัยจากการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary research) โดยเบื้องต้นทางผู้ศึกษาได้ดำเนินการกระบวนการศึกษาทบทวนแนวความคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องจากกฎหมายและระเบียบทางราชการ งานวิจัย ดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ หนังสือ บทความ วารสาร รวมถึงข้อมูลทางสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของประเทศไทย รวมไปถึงบริบทของข้าราชการไทย โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนโยบายรูปแบบ ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ไทยในอนาคต

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า การปฏิรูประบบราชการและข้าราชการไทย มีหลักการปฏิรูปโดยยึดหลักการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ที่มีแนวคิดเดิมเป็นมาตรฐานเดียว เน้นกฎระเบียบ เน้นขั้นตอนการดำเนินงาน ในส่วนของแนวคิดใหม่ เน้นความแตกต่างระหว่างบุคคล มอบอำนาจให้ผู้บริหาร คำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ ความยืดหยุ่น คล่องตัว ยึดหลักคุณธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คำนึงถึงประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ มีหลักการพื้นฐานที่ยึดตามหลักคุณธรรม (Merit) หลักสมรรถนะ (Competency) หลักสมรรถนะ (Competency) หลักสมรรถนะ (Competency) ที่มีเป้าหมายให้ข้าราชการ มีคุณธรรม มีคุณธรรม และประชาชน ได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า